



GOBIERNO DE LA  
CIUDAD DE MÉXICO

SECRETARÍA  
DE LAS MUJERES



# PROGRAMA DE CAPACITACION EN IGUALDAD SUSTANTIVA 2023

DIRECCIÓN EJECUTIVA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

Dirección de Capacitación, Investigación y Documentación

# Objetivos

## General

Facilitar conocimientos y desarrollar habilidades en materia de género, igualdad y derechos humanos de las mujeres en el servicio público, organizaciones de la sociedad civil, instituciones educativas y ciudadanía; que promuevan cambios socioculturales libres de prejuicios y estereotipos de género, contribuyendo a la construcción de una sociedad más justa, incluyente y libre de discriminación y violencia contra las mujeres, mediante procesos de formación y capacitación.



## Específicos

1. Dotar de herramientas para fortalecer el desempeño de las personas servidoras públicas en el diseño, implementación y seguimiento de acciones de gobierno en materia de igualdad sustantiva, derechos humanos y acceso a una vida libre de violencia para las mujeres.
2. Brindar conocimientos prácticos que permitan analizar las condiciones de desigualdad entre mujeres y hombres, con la finalidad de contribuir a la modificación de prácticas que reproducen la violencia contra las mujeres, jóvenes y niñas.



# Población objetivo

## Servicio público

Personas servidoras públicas prioritariamente del gobierno de la Ciudad de México que realicen:

- Diseño y planeación de políticas públicas.
- Implementación de programas.
- Operación de programas sociales.
- Servicios de atención ciudadana, en específico a las mujeres, jóvenes y niñas.
- Acciones educativas derivadas de los programas sociales.

## Ciudadanía

- Interés en el aprendizaje en materia de igualdad entre mujeres y hombres y derechos humanos de las mujeres.
- Interés en el análisis de las condiciones de desigualdad entre mujeres y hombres.
- Compromiso para llevar a cabo acciones que erradiquen estereotipos y roles de género en su entorno.
- Compromiso para contribuir a la modificación de prácticas que reproducen la violencia contra las mujeres, jóvenes y niñas.
- Compromiso con la defensa de los derechos humanos de las mujeres.

## Ejes temáticos



### EJE 1

**Género y Derechos Humanos**



### EJE 2

**Vida libre de violencia de género**



### EJE 3

**Transversalidad de la perspectiva de género**

# Niveles de capacitación

## N1

### Formativo Básico

Se adquiere la base conceptual y el marco normativo en materia de género, derechos humanos y prevención y atención de la violencia contra las mujeres, además permite incidir en el cambio de las percepciones de la construcción sociocultural.



## N2

### Formativo Intermedio

Se desarrollan habilidades de análisis y síntesis para llevar a cabo acciones institucionales de manera sistemática, como protocolos o procedimientos de atención, entre otras.

## N3

### Formativo Específico

Se desarrollan habilidades de análisis y aplicación para realizar tareas significativas, como diseño, planeación y evaluación de políticas públicas, programas o estrategias, mediante el uso de métodos o teorías.



# Malla curricular

## N1. Formativo Básico

## N2. Formativo Intermedio

## N3. Formativo Específico

### Eje 1. Género y Derechos Humanos

- Género y Derechos Humanos
- Comunicación incluyente y no sexista
- Masculinidades
- Paternidades responsables: un camino hacia la corresponsabilidad de los cuidados y la crianza de las hijas e hijos
- Empoderamiento y autonomía de las mujeres
- La esencia de los derechos de las mujeres
- Género y derechos de las mujeres para estrategias en territorio\*
- Políticas de cuidado y autonomía económica\*

### Eje 2. Vida libre de violencia

- Violencias contra niñas, jóvenes y mujeres en contextos de emergencia y crisis
- Prevención y atención del acoso sexual en la Administración Pública de la Ciudad de México
- Violencia de género digital
- Acceso a la justicia con perspectiva de género
- Inducción a policías: Vida libre de violencias para las mujeres y las niñas\*\*
- Diplomado de actuación policial y atención a víctimas con perspectiva de género\*\*

### Eje 3. Transversalidad de la perspectiva de género

- Transversalidad de la Perspectiva de Género en la Administración Pública de la Ciudad de México
- Políticas públicas para la Igualdad
- Cultura institucional con perspectiva de género

\*Cursos especializados para el servicio público de la Ciudad de México.

\*\* Cursos exclusivos para cuerpos policiales de la Ciudad de México.

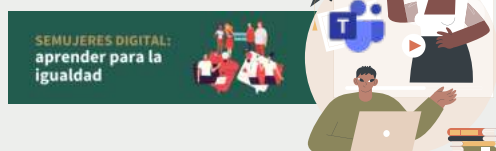
# Oferta de capacitación según modalidad

## En línea



1. Paternidades responsables: un camino hacia la corresponsabilidad de los cuidados y la crianza de las hijas e hijos
2. Género y Derechos Humanos
3. Violencias contra niñas, jóvenes y mujeres en contextos de emergencia y crisis
4. Prevención y atención del acoso sexual en la Administración Pública de la Ciudad de México
5. Transversalidad de la Perspectiva de Género en la Administración Pública de la Ciudad de México
6. Género y derechos de las mujeres para estrategias en territorio\*
7. Políticas de cuidado y autonomía económica\*
8. Masculinidades
9. Comunicación incluyente y no sexista
10. La esencia de los derechos de las mujeres
11. Empoderamiento y autonomía de las mujeres
12. Inducción a policías: Vida libre de violencias para las mujeres y las niñas\*\*

## A distancia



1. Acceso a la justicia con perspectiva de género
2. Cultura institucional con perspectiva de género
3. Políticas públicas para la igualdad

## Videoconferencias



1. Igualdad y No Discriminación
2. Violencia de género digital

\*Cursos especializados para el servicio público de la Ciudad de México.

\*\* Cursos exclusivos para cuerpos policiales de la Ciudad de México.

# Características por modalidad de capacitación

## Capacitación en línea

- Cursos autoadministrables. Sistema flexible y adaptable a las necesidades de optimización de tiempo y lugar.
- Permite gestionar de manera personal el ritmo del aprendizaje, los horarios y los lugares de estudio.
- Registro mediante auto matriculación en **plataforma Semujeres Digital**.
- Fechas definidas por emisión.
- Duración de tres a cuatro semanas de cursado.
- Se otorga constancia.

## Capacitación a distancia

- Fomenta el aprendizaje reflexivo y crítico.
- Mediante sesiones sincrónicas, entre participantes y facilitadora, al inicio y al final del proceso.
- **Pre-registro en Formularios de Google**.
- Fechas definidas por emisión.
- Duración: 10 horas aprox. (entre autoestudio en **plataforma Semujeres Digital y facilitación**).
- Cupo limitado a 50 participantes.
- Se otorga constancia.

## Videoconferencias

- Favorece la interacción y participación, mediante el uso de aplicaciones digitales para reuniones virtuales.
- **Registro en Formularios de Google**.
- Fechas definidas para su impartición.
- Duración: 2 horas.
- Cupo limitado a 100 participantes.
- No se otorga constancia.

# PLATAFORMA SEMujERES Digital



La plataforma de capacitación en línea **SEMujERES Digital: aprender para la igualdad**, facilita la adquisición de conocimientos y habilidades, a través de contenidos didácticamente tratados, recursos multimedia y actividades de aprendizaje.

Desde 2019 se desarrolla en ésta la capacitación en línea y a distancia, lo cual permite capacitar a un mayor número de personas, reduciendo costos de traslados a las sedes de formación.



[semujeresdigital.cdmx.gob.mx](https://www.semujeresdigital.cdmx.gob.mx)



# Objetivos y duración

## Género y Derechos Humanos

Adquirir conocimientos básicos sobre la perspectiva de género y derechos humanos, para fortalecer el ejercicio de las funciones del servicio público, en el respeto, reconocimiento, garantía y la protección de los derechos humanos de las mujeres.

**Población objetivo:** Servicio público y ciudadanía

**Duración:** 20 horas

**N1. Formativo básico, Eje 1. Género y Derechos Humanos**



## Paternidades responsables: un camino hacia la corresponsabilidad de los cuidados y la crianza de las hijas e hijos

Reconocer la importancia de desarrollar paternidades responsables que contribuyan a la convivencia armónica y equilibrada de la vida personal, familiar y laboral de mujeres y hombres de la Ciudad de México, fortaleciendo la corresponsabilidad de los cuidados y la crianza de hijas e hijos.

**Población objetivo:** Servicio público y ciudadanía

**Duración:** 4 horas

**N1. Formativo básico, Eje 1. Género y Derechos Humanos**



## Masculinidades

Contribuir a que las personas participantes identifiquen prácticas, actividades y comportamientos que forman parte del ejercicio de las masculinidades y cuáles son aquellas que vulneran el ejercicio pleno de los derechos humanos, con la finalidad de que, en contraste, se conozcan masculinidades alternativas e igualitarias, a través de ejemplos particulares y casos específicos.

**Población objetivo:** Servicio público y ciudadanía

**Duración:** 8 horas

**N1. Formativo básico, Eje 1. Género y Derechos Humanos**



## Comunicación incluyente y no sexista

Promover en las personas servidoras públicas una comunicación igualitaria entre mujeres y hombres, haciendo uso de estrategias del lenguaje incluyente y no sexista en la comunicación escrita, oral y visual que orientan su quehacer institucional.

**Población objetivo:** Servicio público

**Duración:** 8 horas

**N1. Formativo básico, Eje 1. Género y Derechos Humanos**



## Empoderamiento y autonomía de las mujeres

Identificar las conductas de discriminación y violencia contra las mujeres, mediante el análisis de la desigualdad, como obstáculo para el ejercicio pleno de los derechos humanos de las mujeres, jóvenes y niñas, así como fortalecer su toma de decisiones y participación en los diferentes ámbitos de la sociedad.

**Población objetivo:** Ciudadanía

**Duración:** 8 horas

**N1. Formativo básico, Eje 1. Género y Derechos Humanos**



## La esencia de los derechos de las mujeres

Reconocer las aportaciones de las organizaciones y movimientos de mujeres que han favorecido el avance de la agenda de sus derechos a nivel internacional y nacional, así como su institucionalización en la Ciudad de México.

**Población objetivo:** Ciudadanía

**Duración:** 8 horas

**N1. Formativo básico, Eje 1. Género y Derechos Humanos**



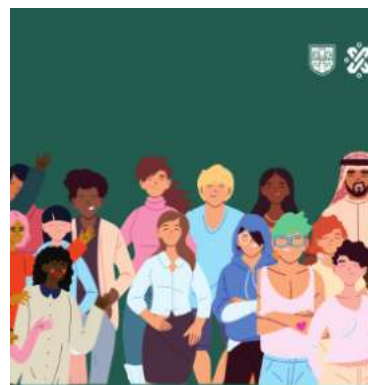
## Igualdad y no discriminación

Identificar las acciones y espacios desde donde se promueve la igualdad y la no discriminación como parte fundamental del pleno ejercicio a los derechos humanos.

**Población objetivo:** Servicio público y ciudadanía

**Duración:** 2 horas

**N1. Formativo básico, Eje 1. Género y Derechos Humanos**



## Género y Derechos de la Mujeres para Estrategias en Territorio\*

Conocer las formas de aplicar, de manera transversal la perspectiva de género y de derechos humanos, en las estrategias de intervención territorial centradas en la participación de las mujeres.

**Población objetivo:** Servicio público

**Duración:** 30 horas

**N3. Formativo específico, Eje 1. Género y Derechos Humanos**



## Políticas de cuidado y autonomía económica\*

Analizar los referentes más importantes sobre cuidados y las políticas del tema, con la finalidad de proponer los elementos pertinentes para el diseño, implementación o coordinación de políticas y programas sobre los cuidados en su institución y en los diversos niveles y contextos.

**Población objetivo:** Servicio público

**Duración:** 30 horas

**N3. Formativo específico, Eje 1. Género y Derechos Humanos**



\*Cursos especializados para el servicio público de la Ciudad de México.

## Prevención y atención del acoso sexual en la administración pública de la ciudad de México

Reconocer la importancia de las estrategias de prevención frente al acoso sexual, que permitan potenciar las capacidades institucionales en la construcción de ambientes laborales libres de violencia.

**Población objetivo:** Servicio público

**Duración:** 20 horas

**N1. Formativo básico, Eje 2. Vida libre de violencia**



## Violencias contra las niñas, jóvenes y mujeres en contextos de emergencia y crisis

Analizar las violencias contra niñas, jóvenes y mujeres en el marco de emergencias y crisis, teniendo en cuenta las bases sociales y culturales que las favorecen y perpetúan, con el fin de plantear acciones para su erradicación, atención y prevención.

**Población objetivo:** Servicio público

**Duración:** 10 horas

**N1. Formativo básico, Eje 2. Vida libre de violencia**



## Violencia de género digital

Reconocer las conductas y actos que constituyen violencia digital y que vulneran el ejercicio de derechos humanos, permitiendo promover acciones libres de violencia desde los diversos espacios digitales.

**Población objetivo:** Servicio público y ciudadanía

**Duración:** 2 horas

**N1. Formativo básico, Eje 2. Vida libre de violencia**



## Acceso a la justicia con perspectiva de género

Adquirir competencias y herramientas jurídicas procesales con perspectiva de género para promover el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia y a la justicia con debida diligencia y garantía de derechos humanos.

**Población objetivo:** Servicio público

**Duración:** 12 horas

**N3. Formativo específico, Eje 2. Vida libre de violencia**



## Curso de inducción a policías: Vida libre de violencia para las mujeres y las niñas \*\*

Establecer un entendimiento común en materia de violencia contra las mujeres y las niñas que permita promover una actitud proactiva en la actuación policial frente a este problema público.

**Población objetivo:** Servicio público

**Duración:** 4 horas

**N3. Formativo específico, Eje 2. Vida libre de violencia**



## Diplomado de actuación policial y atención a víctimas con perspectiva de género\*\*

Desarrollar los conocimientos teórico-prácticos que le permitan comprender integralmente el fenómeno de la violencia de género e implementar, en su actuar policial, la perspectiva de género y el enfoque de derechos humanos para brindar atención a víctimas de violencia de género.

**Población objetivo:** Servicio público

**Duración:** 190 horas

**N3. Formativo específico, Eje 2. Vida libre de violencia**

**COMISARIO GENERAL LICENCIADO OMAR HAMID GARCÍA HARFUCH**,  
Secretaría de Justicia de la Ciudad de México y Presidente de la Comisión Técnica de Selección Personal de la Policía Preventiva de la Ciudad de México, con domicilio en los artículos 19, 19 bis y 19 ter del Reglamento del Servicio Policial de la Ciudad de México, S. de R. V. de la Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública, Ley de Desarrollo Municipal de la Ciudad de México, S. de R. V. de la Ley Orgánica de la Secretaría de Justicia de la Ciudad de México, S. de R. V. del Reglamento del Servicio Policial de la Ciudad de México, Ley de la Policía de la Ciudad de México, Ley de la Policía Municipal de la Ciudad de México, Ley de la Policía de la Ciudad de México y en cumplimiento al Acuerdo CTP-CDMEX-033/2022, aprobado en la Comisión Ejecutiva de la Ciudad de México, con fecha de 15 de septiembre de 2022. Se invita a los interesados a que comparezcan a las actividades de inducción y capacitación en el horario de 18:00 a 20:00 horas.

**POCATORIA PARA PERSONAL POLICIAL INTERESADO EN PARTICIPAR EN EL PROCESO DE SELECCIÓN PARA CURSAR EL "DIPLOMADO DE ACTUACIÓN POLICIAL A VÍCTIMAS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO", TERCERA GENERACIÓN**

**TIVO:**  
Se invita a los interesados a participar en el proceso de selección para la POCATORIA para cursar el "Diplomado de Actuación Policial a Víctimas con Perspectiva de Género", Tercera Generación.

**LUGARES DISPONIBLES:**  
Se han reservado 100 cupos para el personal de la Policía Preventiva de la Ciudad de México, para la POCATORIA para cursar el "Diplomado de Actuación Policial a Víctimas con Perspectiva de Género", Tercera Generación.

**OBJETIVOS:**  
El objetivo del presente concurso es seleccionar a personal de la Policía Preventiva de la Ciudad de México, para cursar el "Diplomado de Actuación Policial a Víctimas con Perspectiva de Género", Tercera Generación.

**ETIQUETA GENERAL DEL DIPLOMADO Y DE IMPARTICIÓN:**  
Este diplomado de actuación policial con perspectiva de género y atención a víctimas de violencia de género, tiene como objetivo brindar a los participantes conocimientos teóricos y prácticos sobre la violencia de género, los derechos humanos y el enfoque de género en la actuación policial.

ETIQUETA	ESTADO
1. Inscripción	19 de septiembre de 2022
2. Examen de selección	20 de septiembre de 2022
3. Selección de personal	21 de septiembre de 2022
4. Capacitación	22 de septiembre de 2022
5. Evaluación	23 de septiembre de 2022

**CALENDARIO ACADÉMICO:**

ACTIVIDAD	FECHA
1. Inscripción	19 de septiembre de 2022
2. Examen de selección	20 de septiembre de 2022
3. Selección de personal	21 de septiembre de 2022
4. Capacitación	22 de septiembre de 2022
5. Evaluación	23 de septiembre de 2022

El presente concurso es de carácter gratuito y no genera ningún tipo de obligación para el personal de la Policía Preventiva de la Ciudad de México, por lo que se invita a los interesados a que comparezcan a las actividades de inducción y capacitación en el horario de 18:00 a 20:00 horas.

\*\* Cursos exclusivos para cuerpos policiales de la Ciudad de México.



## Transversalidad de la perspectiva de género en la Administración Pública de la Ciudad de México

Reconocer la transversalidad de la perspectiva de género como la herramienta clave para promover y garantizar la igualdad sustantiva en la Ciudad de México.

**Población objetivo:** Servicio público

**Duración:** 20 horas

**N2. Formativo intermedio, Eje 3. Transversalización de la perspectiva de género**



## Políticas públicas para la igualdad

Conocer el ciclo de las políticas públicas y las principales políticas para la igualdad de género, sustantiva y en derechos humanos.

**Población objetivo:** Servicio público

**Duración:** 8 horas

**N2. Formativo intermedio, Eje 3. Transversalización de la perspectiva de género**



## Cultura institucional con perspectiva de género

Identificar a la cultura institucional con perspectiva de género como una política interna que permite mejorar las condiciones laborales de las personas servidoras públicas, desde la igualdad de oportunidades, la no discriminación y la vida libre de violencia en el ámbito laboral.

**Población objetivo:** Servicio público

**Duración:** 8 horas

**N3. Formativo específico, Eje 3. Transversalización de la perspectiva de género**



# Calendarios 2023

En línea

Emisión	Convocatoria y Registro	Inicio del curso	Finalización del curso
1	Del 01 al 07 de marzo de 2023	08 de marzo de 2023	24 de marzo de 2023
2	Del 03 al 07 de abril de 2023	10 de abril de 2023	24 de abril de 2023
3	Del 02 al 07 de mayo de 2023	08 de mayo de 2023	25 de mayo de 2023
4	Del 01 al 07 de junio de 2023	08 de junio de 2023	26 de junio de 2023
5	Del 03 al 07 de julio de 2023	10 de julio de 2023	25 de julio de 2023
6	Del 01 al 07 de agosto de 2023	08 de agosto de 2023	25 de agosto de 2023
7	Del 01 al 07 de septiembre de 2023	08 de septiembre de 2023	25 de septiembre de 2023
8	Del 02 al 06 de octubre de 2023	09 de octubre de 2023	25 de octubre de 2023
9	Del 01 al 07 de noviembre de 2023	08 de noviembre de 2023	27 de noviembre de 2023

## En línea especializados

Nombre del curso	Emisión	Convocatoria y registro	Inicio del curso	Finalización del curso
<ul style="list-style-type: none"> <li>Género y Derechos Humanos de las Mujeres para Estrategias en Territorio</li> <li>Políticas de cuidado y Autonomía Económica</li> </ul>	1	03 al 07 de abril de 2023	10 de abril de 2023	24 de abril de 2023
	2	01 al 07 de junio de 2023	08 de junio de 2023	26 de junio de 2023
	3	01 al 07 de septiembre de 2023	08 de septiembre de 2023	25 de septiembre de 2023

## Videoconferencias

Nombre de la videoconferencia	Emisión	Convocatoria y registro	Impartición de la videoconferencia
<ul style="list-style-type: none"> <li>Igualdad y no discriminación</li> <li>Violencia de género digital</li> </ul>	1	01 al 03 de marzo de 2023	06 de marzo de 2023
	2	12 al 15 de junio de 2023	19 de junio de 2023
	3	08 al 11 de agosto de 2023	21 de agosto de 2023
	4	06 al 09 de noviembre de 2023	13 de noviembre de 2023



## A distancia

Nombre del curso	Emisión	Convocatoria y registro	Inicio del curso	Finalización del curso
<b>Acceso a la Justicia con Perspectiva de Género</b>	1	Del 02 al 04 de mayo de 2023	15 de mayo de 2023	22 de mayo de 2023
	2	Del 03 al 05 de julio de 2023	10 de julio de 2023	17 de julio de 2023
	3	Del 04 al 06 de septiembre de 2023	11 de septiembre de 2023	20 de septiembre de 2023
<b>Cultura Institucional con Perspectiva de Género</b>	1	Del 02 al 04 de mayo de 2023	16 de mayo de 2023	23 de mayo de 2023
	2	Del 03 al 05 de julio de 2023	11 de julio de 2023	18 de julio de 2023
	3	Del 04 al 06 de septiembre de 2023	12 de septiembre de 2023	21 de septiembre de 2023
<b>Políticas públicas para la Igualdad</b>	1	Del 02 al 04 de mayo de 2023	17 de mayo de 2023	24 de mayo de 2023
	2	Del 03 al 05 de julio de 2023	12 de julio de 2023	19 de julio de 2023
	3	Del 04 al 06 de septiembre de 2023	13 de septiembre de 2023	22 de septiembre de 2023

## Directorio

Ingrid A. Gómez Saracíbar  
**Secretaria de las Mujeres**

Paula Adriana Soto Maldonado  
**Directora Ejecutiva de Igualdad Sustantiva**

Irma Fabiola Samaniego Cruz  
**Dirección de Capacitación, Investigación y Documentación**



[fabiola.samaniego@gmail.com](mailto:fabiola.samaniego@gmail.com)

Eva Munguía Paz  
**Jefa de Unidad Departamental de Capacitación**



[semujerescapacitacion@cdmx.gob.mx](mailto:semujerescapacitacion@cdmx.gob.mx)

**Capacitación en línea**



[semujeresdigital@gmail.com](mailto:semujeresdigital@gmail.com)

**Plataforma SEMUJERES Digital**



[semujeresdigital.cdmx.gob.mx](http://semujeresdigital.cdmx.gob.mx)



GOBIERNO DE LA  
CIUDAD DE MÉXICO

SECRETARÍA  
DE LAS MUJERES

CIUDAD **INNOVADORA**  
Y DE **DERECHOS**